

„angewandte konsensdemokratie“

thesen:

es ist oft möglich, gruppen weiter zu demokratisieren als "nur" basisdemokratie zu machen, ohne sich dadurch trolen wehrlos auszusetzen.

langfristig wird das sogar wesentlich effizienter und stressfreier, mehr spaß macht es auch :-)

„Gleichwertigkeit“





vorbereitete schritte

- kurzer input
 - wg-spiele
- problemfälle
- eigene fälle
- blockierer

(veto?)

klügere,
sozialere,
stabilere
entscheidungen.

zentrale ohne führungsanspruch
menschen, die nicht verhandeln

langsamer, schrittweiser aufbau
kontinuität bei zentralen menschen
8 + 2 moderationstechniken fürs klima

Offene-Hände-Prinzip

Nicht-Erhöungs-Prinzip

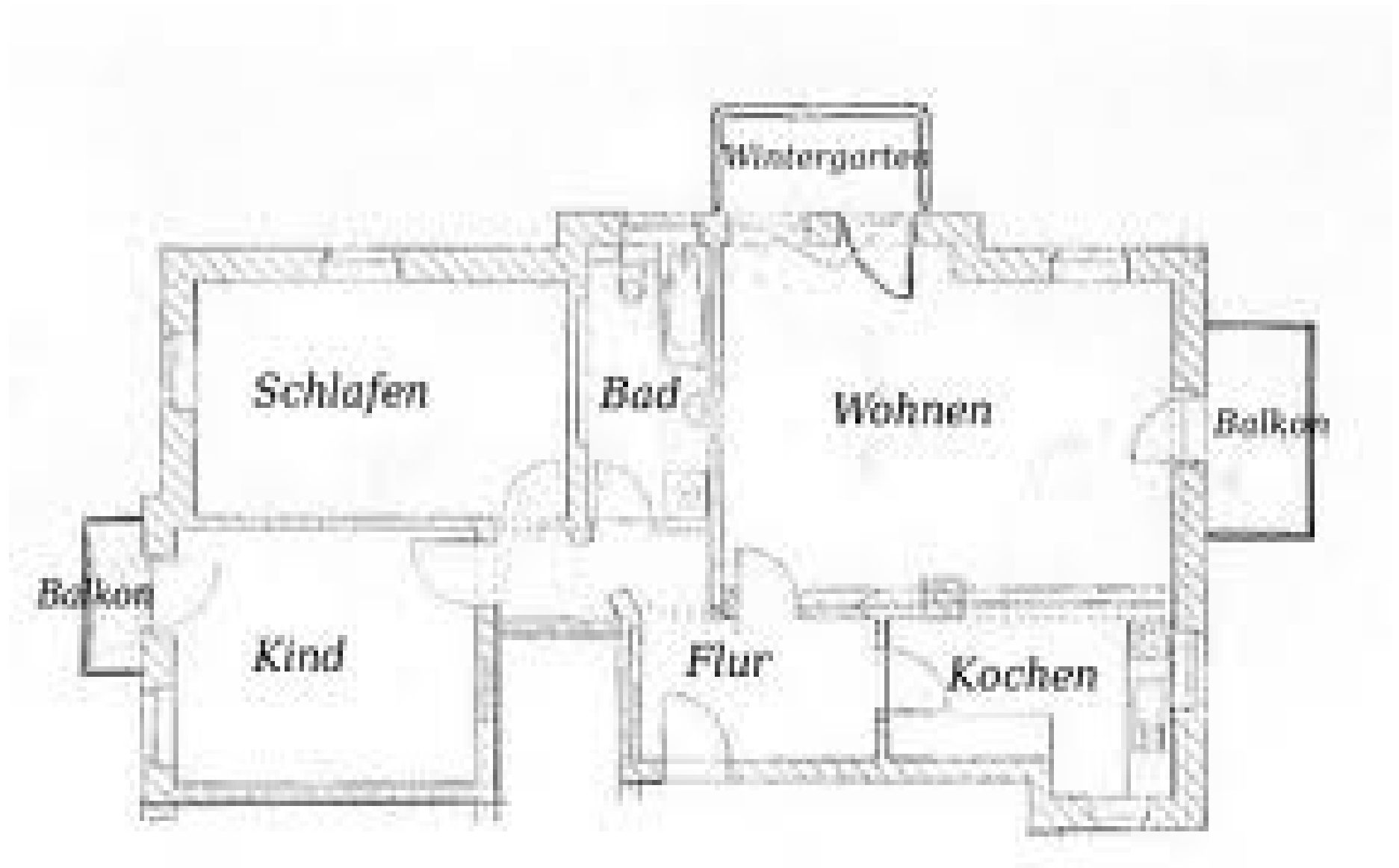
oberziel gemeinsam festlegen

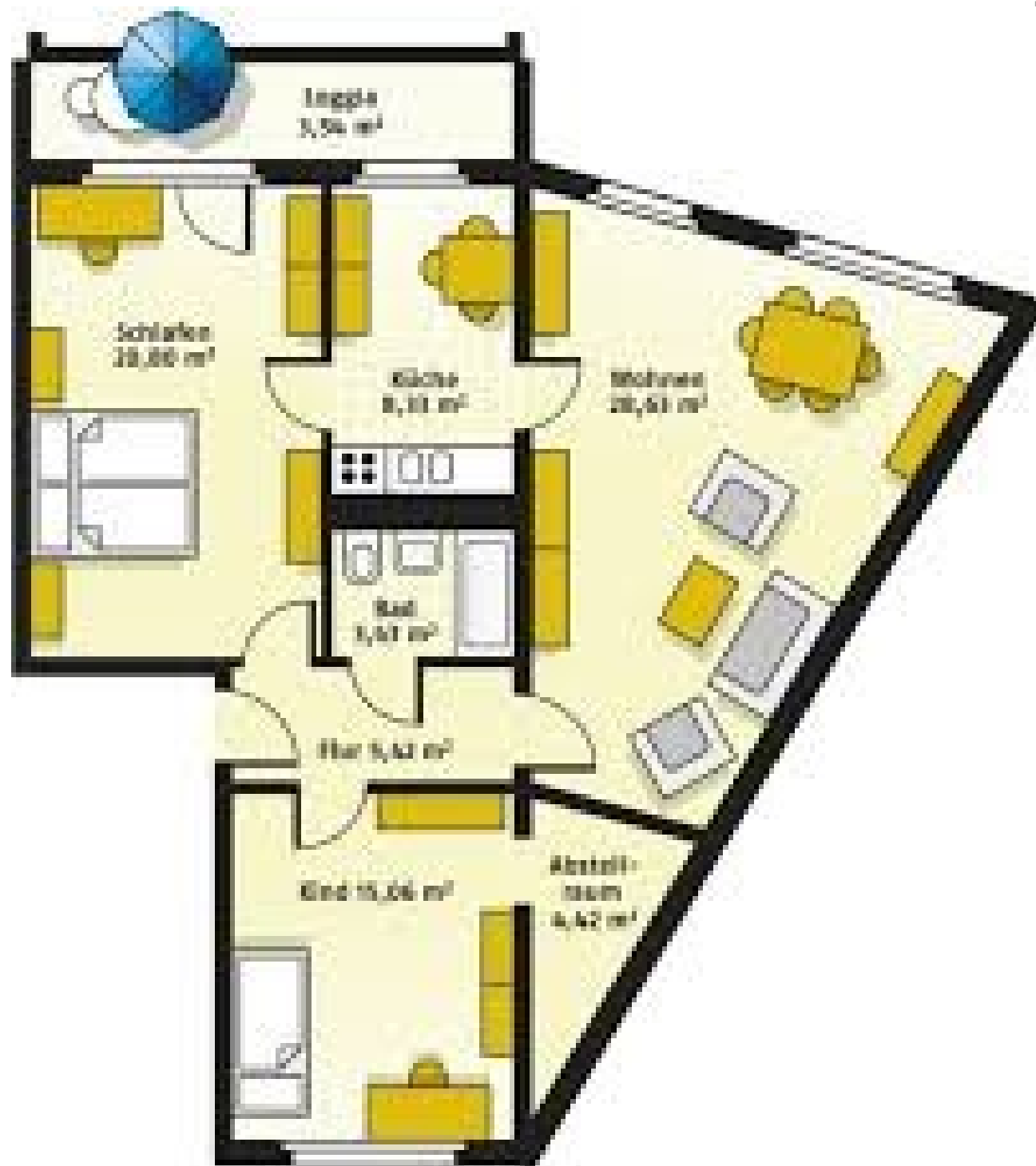
themen-eingabe, diskussion,
dann beschlussvorschlag

1. voll einverstanden
2. leichte Bedenken
3. schwere Bedenken
4. sich zurückziehen
- (5. veto)

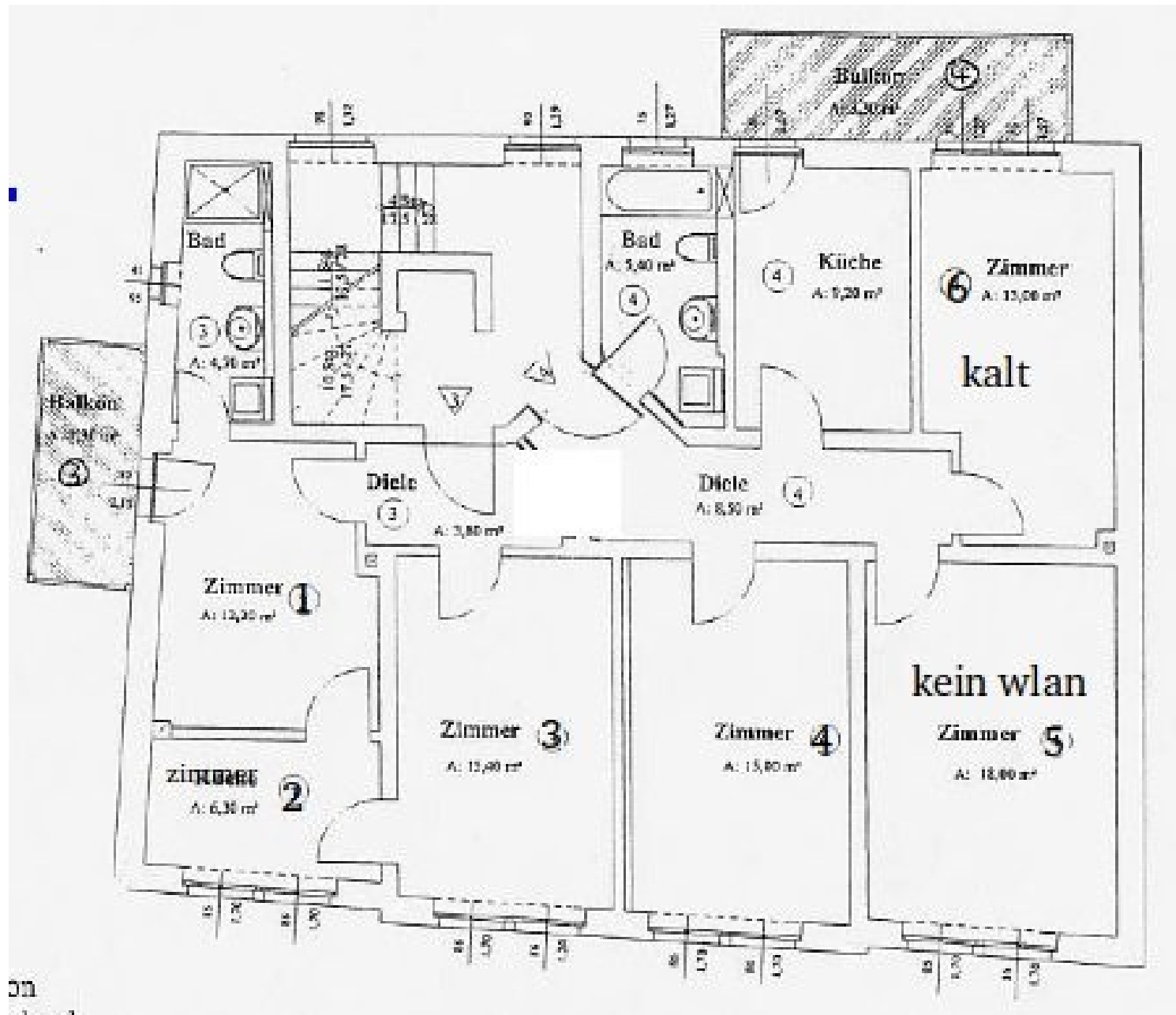
annahme, oder von vorne

PREMIUM





O-O O-O O-O
O-O O-O O-O |



PREMIUM

Fall 1:



PREMIUM



PREMIUM

PREMIUM

PREMIUM

entscheidungsfall / -fälle von euch?

durchlauf mit verhinderer_in?

thesen:

es ist oft möglich, gruppen weiter zu demokratisieren als "nur" basisdemokratie zu machen, ohne sich dadurch trolen wehrlos auszusetzen.

langfristig wird das sogar wesentlich effizienter und stressfreier, mehr spaß macht es auch :-)

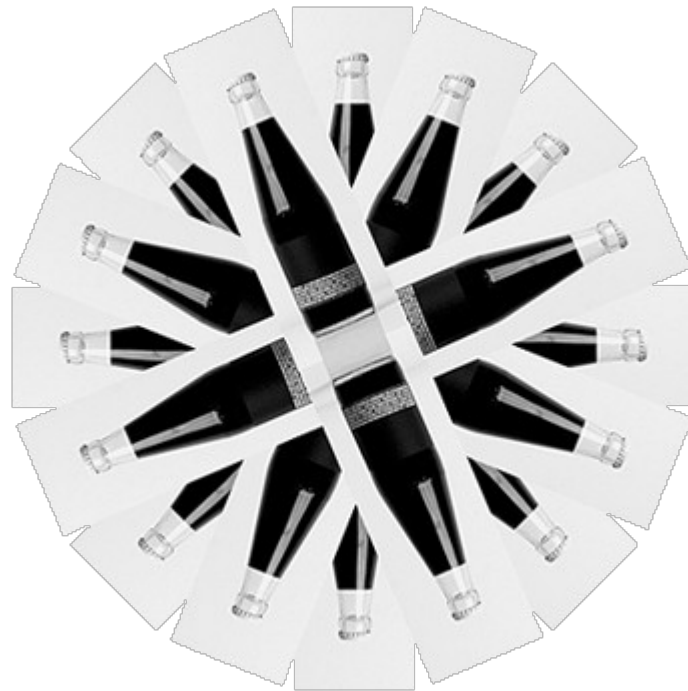
systemisches konsensieren

soziokratie

partizipation.at

PREMIUM

Danke fürs Mitmachen!



@luebbermann

uwe@premium-cola.de

0172 86 58 588

„Conflict competence in the
Premium proactivist community“

Agreeing on a minimal value and rule consensus

Loyalty to the Premium mission

Respect of otherness

Distinguishing between factual and relationship

level

Enabling Transparent Conflict Processes

Inviting conflict

„Conflict competence in the
Premium proactivist community“

Emphasizing the personal opinion
Practicing Self-Restraint

Monitoring and showing borders of the tolerable
Creating Safety Valves for Aggression Release
Maintaining Non-Violent Negotiations